

Na podlagi 29. člena Zakona o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Uradni list RS, št. 186/21 in 40/23; v nadaljevanju besedila: ZZrID) in Uredbe o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23; v nadaljevanju Uredba) ter na podlagi 9. točke prvega odstavka 12. člena v povezavi s prvim odstavkom 32. člena Statuta Nacionalnega laboratorija za zdravje, okolje in hrano, št. 0246-PKS/2023-SS z dne 19.7.2023, je direktorica Nacionalnega laboratorija za zdravje, okolje in hrano dr. Romana Martinčič, spec. manag., dne 11.03.2024 16:28 sprejela naslednji

## PRAVILNIK O IZBORU IN FINANCIRANJU MLADIH RAZISKOVALK IN RAZISKOVALCEV V NLZOH

### 1. člen (uvodna določba)

(1) S Pravilnikom o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti – mladi raziskovalci (v nadaljevanju besedila: Pravilnik MLR) se določa način upravljanja sredstev za stabilno financiranje znanstvenoraziskovalne dejavnosti Nacionalnega laboratorija za zdravje, okolje in hrano (NLZOH) za področje mladih raziskovalcev/raziskovalk. Pravilnik MLR ureja določitev števila in postopek za določitev mentorjev in mentoric mladih raziskovalcev in raziskovalk, kriterije, program usposabljanja, način ocenjevanja in izbor kandidat / kandidatov za mlade raziskovalke / raziskovalce.

(2) Temeljni subjekti so v nadaljnjem besedilu zapisani v moški slovnični obliki in veljajo enakovredno za oba spola.

### 2. člen (mladi raziskovalci - namen)

(1) Mladi raziskovalci so doktorski študenti, ki jih NLZOH zaposli za pridobitev doktorske izobrazbe in se financirajo iz programskega stebra financiranja (PSF).

(2) Usposabljanje mladih raziskovalcev poteka na NLZOH z namenom, da se:

- obnovi raziskovalni kader na NLZOH;
- poveča raziskovalna zmogljivost skupin za izvajanje raziskovalnih programov ter temeljnih, aplikativnih in razvojnih projektov;
- poveča kadrovskega potenciala za potrebe drugih uporabnikov iz javnega in zasebnega sektorja.

## I. MENTORSKA MESTA IN POSTOPEK DOLOČITVE MENTORJEV

### 3. člen (število mest mladih raziskovalcev)

(1) Število mladih raziskovalcev na NLZOH se določi glede na razpoložljiva sredstva v posameznem letu v okviru pogodbe o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti med Javno agencijo za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ARIS) in Nacionalnim laboratorijem za zdravje, okolje in hrano.

(2) Število mentorskih mest oz. število novo zaposlenih mladih raziskovalcev na posameznem programu se določi glede na obseg razpoložljivih sredstev po posameznem programu. Načrtuje jih vodja programa skupaj z imenovanjem mentorjev in sicer vsako leto v decembru za prihodnje leto. Načrtovane zaposlitve se vključijo tudi v plan zaposlitve.

(3) Vsak program lahko financira dodatne mlade raziskovalce, in sicer s prerazporeditvijo obstoječih sredstev raziskovalnega programa, o čemer odločata vodja raziskovalnega programa in generalni direktor po soglasju Komisije in strokovnega direktorja.

(4) NLZOH lahko financira dodatne mlade raziskovalce tudi s prerazporeditvijo drugih obstoječih sredstev stabilnega financiranja, o čemer odločajo vodja raziskovalnega programa, komisija za stabilno financiranje (v nadaljevanju besedila Komisija), ki jo opredeljuje Pravilnik NLZOH o stabilnem financiranju, strokovni direktor in direktor.

#### 4. člen

(določitev mentorjev in pogoji za mentorstvo)

(1) Pravno-kadrovska služba na podlagi razdelitve mentorskih mest po raziskovalnih programih pozove vodje programov, naj do roka, določenega v pozivu, sporočijo imena kandidatov za mentorje, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- izpolnjujejo pogoje za vodjo temeljnega ali aplikativnega raziskovalnega projekta;
- morajo biti zaposleni vsaj v obsegu 50 odstotkov polnega delovnega časa na NLZOH;
- so člani raziskovalnega programa, v okviru katerega bo mladi raziskovalec zaposlen;
- so od njihovega zagovora doktorata minila najmanj tri leta (upoštevata se leto zagovora doktorata).

(2) Na nivoju programa mora biti vsaj vsak četrti mladi raziskovalec dodeljen mlajšemu mentorju.

Kandidat za mlajšega mentorja je tisti raziskovalec pri katerem je na dan razpisa za mlade raziskovalce poteklo največ dvanajst let po letu zagovora njegovega prvega doktorata in največ sedemnajst let od zaključenega študijskega programa druge stopnje ali primerljivega študijskega programa.

Če je kandidat za mlajšega mentorja od zaključka študijskega programa druge stopnje izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šest mesecev za posameznega otroka, se čas po letu zagovora prvega doktorata oziroma čas po zaključenem študijskem programu druge stopnje podaljša za eno leto za vsakega otroka. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju najmanj šest mesecev, pri čemer se čas podaljša za čas trajajoče odsotnosti.

(3) Mentor ne more usposabljamati več kot dva mlada raziskovalca hkrati. Pri tem se upoštevajo tudi vsi mladi raziskovalci, ki jim status mladega raziskovalca miruje zaradi dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo, ali zaradi dalj časa trajajoče bolezni.

(4) Mentor in mladi raziskovalec morata biti v obdobju financiranja mladega raziskovalca člana istega raziskovalnega programa.

#### 5. člen

(merila za ocenjevanje mentorjev)

Za izbor mentorjev se upoštevajo sledeča merila:

- ovrednoteno število objavljenih znanstvenih člankov v zadnjih 3 letih
- znanstvena odmevnost objavljenih del (citati) ;
- povezanost raziskovalnega dela z uporabniki;
- odobreni mednarodni projekti (sodelovanje ali vodenje);
- odobreno število mladih raziskovalcev v obdobju zadnjih 10 let;
- število uspešno zaključenih usposabljanj mladih raziskovalcev v obdobju zadnjih 10 let;
- število mladih raziskovalcev v financiranju.

Kvantitativna merila za ocenjevanje posameznih kazalcev se opredelijo v Metodologiji NLZOH.

## 6. člen (izbor mentorjev)

Strokovni direktor posreduje listo kandidatov za mentorje Komisiji, ki izbere mentorje. Komisija mora svojo odločitev obrazložiti.

Prijavljeni kandidati za mentorja so o izboru pisno obveščeni.

Člani programske skupine imajo možnost vložiti pritožbo, če niso bili vključeni na listo mentorjev ali niso bili izbrani za mentorja. Pritožnik mora natančno opredeliti razloge, zaradi katerih vloga pritožbo. Predmet pritožbe ne morejo biti postavljeni pogoji, kriteriji in merila za izbor mentorjev.

Strokovni direktor imenuje tričlansko komisijo, ki pripravi predlog odločitve o pritožbi v 15 dneh od dneva prejema predloga iz prejšnjega odstavka ter jo posreduje direktorju. Ta sprejme odločitev v 8 dneh. Odločitev je dokončna.

Listo mentorjev objavi NLZOH na svoji spletni strani.

## II. IZBOR MLADIH RAZISKOVALCEV

### 7. člen (razpisi za kandidate za mlade raziskovalce)

(1) NLZOH izbere kandidate za mlade raziskovalce v skladu s predpisi, ki urejajo zaposlovanje v javnem sektorju, svojimi internimi splošnimi akti, pogoji, ki jih določa Pravilnik ARIS o stabilnem financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti in v soglasju z izbranimi mentorji.

(2) Prvi rok za objavo razpisa za mlade raziskovalce, ki se objavi v slovenskem in angleškem jeziku, je 15. marec oziroma, če je na ta dan dela prosti dan, prvi naslednji delovni dan.

(3) Postopek razpisa vodi Komisija.

### 8. člen (pogoji za izbor kandidatov za mlade raziskovalce)

(1) Kandidat za mladega raziskovalca mora izpolnjevati naslednje pogoje:

- še nima zaključenega doktorata znanosti oz. pridobljenega znanstvenega naslova doktor/doktorica znanosti;
- še nikoli ni bil zaposlen kot mladi raziskovalec;
- ima zaključen študijski program druge stopnje oziroma izobrazbe, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven oziroma primerljivega študijskega programa, doseženega v tujini;
- od leta zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, niso minila več kot 4 leta.

Če je kandidat za mladega raziskovalca izkoristil dopust iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo v trajanju najmanj šestih mesecev za posameznega otroka v času od zaključka študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, se ta čas temu ustrezno podaljša, in sicer za eno leto za vsakega otroka. Enako velja tudi v primeru odsotnosti zaradi dalj časa trajajoče bolezni v trajanju skupno najmanj šest mesecev;

- ima povprečno študijsko oceno vseh izpitov in vaj (brez diplome) na študijskem programu prve stopnje in študijskem programu druge stopnje najmanj 8,00. Za študente, ki so študij zaključili v tujini – primerljiv ekvivalent, če ga je možno pridobiti, sicer vsaj priporočilo mentorja.

(2) Če se kandidat za mladega raziskovalca ob sklenitvi pogodbe vpisuje v drugi oziroma tretji letnik študijskega programa tretje stopnje, povprečna ocena vseh izpitov in vaj študijskega programa prve stopnje in študijskega programa druge stopnje ni pomembna.

(3) Kandidati za mlade raziskovalce ne morejo biti tisti, ki se ob podpisu pogodbe vpisujejo v dodatno leto študijskega programa tretje stopnje.

#### 9. člen (ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce)

Merila za ocenjevanje kandidatov za mlade raziskovalce so:

- povprečna ocena študijskega programa druge stopnje oziroma študijskega programa, s katerim izpolnjuje pogoje za vpis v doktorski študijski program, s tem da je izhodišče povprečna ocena 8, z možnostjo odstopanja v primeru prejšnjih izkušenj na primer zaposlitve na NLZOH ali drugih utemeljenih razlogov;
- vpis v študijski program tretje stopnje;
- prejete nagrade oziroma priznanja;
- objavljeni članki;
- sodelovanje pri raziskovalnem delu;
- ocena razgovora s kandidatom.

#### 10. člen (izbor kandidatov za mlade raziskovalce)

(1) NLZOH izbiro kandidatov za mlade raziskovalce na podlagi javnega razpisa opravi do konca avgusta tekočega leta.

(2) Mladega raziskovalca v soglasju z vodjo raziskovalnega programa predlaga mentor.

(3) Mentor v soglasju z vodjo programa predloži Komisiji za stabilno financiranje ime izbranega kandidata in program usposabljanja mladega raziskovalca, kakor ga opredeljuje ta Pravilnik. Komisija dokončno potrdi izbor predlaganih mentorjev in mladih raziskovalcev.

(4) Izbrani mladi raziskovalci, ki ob prijavi na razpis še ne bodo imeli zaključenega študijskega programa druge stopnje, morajo študij zaključiti najkasneje do 15. septembra tekočega leta.

(5) Če kandidat za mladega raziskovalca po oblikovanju seznama odstopi od mesta mladega raziskovalca, preden se usposabljanje začne izvajati, NLZOH naknadno izbere novega mladega raziskovalca (ali iz seznama obstoječih prijav ali na osnovi novega razpisa), vendar najpozneje do roka za vpis v podiplomski študij, pri čemer prav tako upošteva kriterije za izbor kandidatov za mlade raziskovalce tega Pravilnika.

(6) Če naknadna izbira mladega raziskovalca ni uspešna se neporabljena sredstva prenesejo na financiranje programa.

(7) Vpis na doktorski študij mora biti izveden preko spletnega portala eVŠ.

### III. USPOSABLJANJE MLADIH RAZISKOVALCEV

#### 11. člen (financiranje usposabljanja)

(1) NLZOH financira usposabljanje posameznega mladega raziskovalca do doktorata znanosti iz sredstev PSF-O največ v obsegu 4 FTE (4 leta).

(2) Sredstva za (so) financiranje usposabljanja mladih raziskovalcev obsegajo:

- stroške dela mladih raziskovalcev, ki so v delovnem razmerju na NLZOH, ter dodatno za dodatek za mentorstvo mentorjem mladim raziskovalcem na podlagi kolektivne pogodbe, ki ureja javni sektor;
- stroške materiala in storitev, potrebne za izvedbo programa usposabljanja mladih raziskovalcev, vključno s šolnino, ki jih je mogoče na podlagi knjigovodske listine neposredno ali s pomočjo verodostojno postavljenih ključev za delitev stroškov pripisati usposabljanju posameznega mladega raziskovalca;
- amortizacijo manjše raziskovalne opreme, ki jo uporablja posamezni mladi raziskovalec v okviru usposabljanja in se predvidoma amortizira v času usposabljanja.

(3) NLZOH mlademu raziskovalcu izplačuje plačo v skladu s predpisi, ki urejajo sistem plač v javnem sektorju.

(4) Dodatek za mentorstvo mladim raziskovalcem se mentorjem izplačuje za redne delovne dni v višini 20% urne postavke osnovne plače mentorja za eno uro dnevno za posameznega mladega raziskovalca.

(5) Kategorija cene učinkovite ure raziskovalnega dela za mladega raziskovalca se določi na podlagi kategorije cene učinkovite ure raziskovalnega dela programske skupine mentorja. Tako določena kategorija cene učinkovite ure raziskovalnega dela velja za celotno obdobje usposabljanja.

(6) NLZOH skrajša obseg financiranja, navedeno v prvem odstavku tega člena, za eno leto, če je mladi raziskovalec ob podpisu pogodbe vpisan v drugi letnik študijskega programa tretje stopnje, in za dve leti, če je vpisan v tretji letnik študijskega programa tretje stopnje.

(7) Mlademu raziskovalcu financiranje miruje zaradi odsotnosti z dela za čas, ko je na podlagi zakonodaje financiran s strani države na drugi podlagi (npr.: odsotnost zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 delovnih dni; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.).

(8) Mladi raziskovalci morajo uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja oziroma v skladu z 19. členom.

## 12. člen (program usposabljanja)

(1) Program usposabljanja mladega raziskovalca skupaj pripravijo mentor, vodja raziskovalnega programa in izbrani mladi raziskovalec. Okvirni program raziskovalnega usposabljanja kandidata za mladega raziskovalca je sestavljen iz raziskovalnega in študijskega programa.

(2) Raziskovalni program obsega:

- izhodišče raziskovalne naloge mladega raziskovalca in njeno umestitev v raziskovalni program (vključno z naslovom in šifro programa);
- metode dela;
- cilje raziskave, hipoteze in predvidene rezultate s poudarkom na izvirnem prispevku k znanosti.

(3) Študijski program obsega:

- program doktorskega študija s časovno opredelitvijo;
- naziv univerze in fakultete doktorskega študija;
- ime mentorja.

(4) Okvirni program usposabljanja podpišejo mentor, vodja raziskovalnega programa, direktor in mladi raziskovalec.

### 13. člen (sklenitev pogodbe)

(1) Pred začetkom usposabljanja mladi raziskovalec podpiše pogodbo o zaposlitvi, s katero so mlademu raziskovalcu zagotovljene najmanj pravice v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, sistem plač v javnem sektorju in Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost.

(2) Mladi raziskovalec je v roku 15 dni po pričetku študijskega leta pristojni službi NLZOH dolžan dostaviti potrdilo o vpisu v doktorski študij.

(3) Mladi raziskovalec je na NLZOH zaposlen s polnim delovnim časom. Zaposlitev s krajšim delovnim časom je možna na podlagi zakonov, ki urejata področje starševskega varstva in družinskih prejemkov ter pokojninsko in invalidsko zavarovanje.

(4) Mladi raziskovalec, če izpolnjuje ustrezne pogoje, lahko tedensko opravlja skupno do osem delovnih ur asistentskega dela na ustreznem strokovnem področju, in sicer v skladu s kolektivno pogodbo, ki ureja raziskovalno dejavnost. Pedagoško dejavnost lahko mladi raziskovalec opravlja tudi v okviru maksimalno 20% pedagoške dopolnilne zaposlitve ali na podlagi pogodbe civilnega prava. Pedagoško delo je možno šele v drugem letu usposabljanja mladega raziskovalca in s soglasjem mentorja.

### 14. člen (usposabljanje v tujini)

(1) Mladim raziskovalcem se lahko omogoči usposabljanje v tujini na tujih univerzah oziroma raziskovalnih inštitutih. V tem primeru financiranje mladega raziskovalca ostane nespremenjeno, četudi je mladi raziskovalec za čas bivanja v tujini pridobil dodatno financiranje.

(2) Usposabljanje v tujini ni razlog za podaljšanje roka za zaključek študija mladega raziskovalca. Zaradi krajšega usposabljanja v tujini se pogodbeni rok za izvedbo pogodbenih obveznosti in obseg razpoložljivih sredstev za usposabljanje ne podaljšata. Zagovor doktorata se opravi v Republiki Sloveniji. Zagovor doktorata je izjemoma možen tudi v tujini, in sicer če je pri doktoratu sodeloval tuji somentor in je odločitev o zagovoru doktorata v tujini bila sprejeta v soglasju z vsemi udeleženci.

(3) Mlademu raziskovalcu pripada enkratna povrnitev stroškov potovanja v obe smeri do kraja bivanja v tujini.

(4) V času krajšega usposabljanja v tujini (do 1 meseca) in če za usposabljanje ni pridobljena štipendija, mlademu raziskovalcu pripada kot delno nadomestilo stroškov za bivanje v tujini tudi določeno število dnevnic, določenih za kraj, kjer se mladi raziskovalec usposablja, v odvisnosti od razpoložljivih sredstev mesečnih sredstev, namenjenih za njegovo usposabljanje.

(5) Višina sredstev za nadomestila stroškov bivanja za čas izobraževanja v tujini, ki traja več kot 30 dni, in je za ta namen pridobljena štipendija, vključuje stroške bivanja in enkratno povrnitev stroškov potovanja v obe smeri. Dnevnice se v tem primeru ne izplačajo. Stroški financiranja mladega raziskovalca ostanejo, kljub dodatnemu financiranju, nespremenjeni.

(6) V primeru, da stroški bivanja v določenem kraju bivanja mladega raziskovalca izredno odstopajo od stroškov v drugih krajih in / ali, da je za usposabljanje mladega raziskovalca v tujini potrebno plačati tudi druge materialne stroške za raziskovalno delo mladega raziskovalca tuji instituciji in jih neposredno plača mladi raziskovalec, lahko direktor, na predlog mentorja odobri izplačilo nadomestila za stroške bivanja ter za morebitne materialne stroške v višini do polne razlike med sredstvi, namenjenimi za njegovo usposabljanje in stroški dela mladega

raziskovalca, vključno z mentorskim dodatkom, ter stroški prevoza do kraja usposabljanja v tujini, za čas usposabljanja mladega raziskovalca v tujini.

15. člen  
(poročanje o usposabljanju)

(1) NLZOH je dolžan v 8 dneh od začetka usposabljanja (začetek zaposlitve) pripraviti prijavo za vpis mladega raziskovalca v evidenco raziskovalcev ter ga z dnem zaposlitve vključiti v programsko skupino.

(2) NLZOH je dolžan v 8 dneh sporočiti spremembe v zvezi z delovnim razmerjem (prenehanje zaposlitve) mladega raziskovalca v evidenco raziskovalcev.

(3) Mladi raziskovalec v roku 8 dni po uspešno zaključenem usposabljanju pravno-kadrovski službi NLZOH dostavi dokazilo o doktoriranju.

(4) NLZOH je dolžan v roku 30 dni po uspešno zaključenem usposabljanju sporoči ARRS podatek o uspešnem zaključku usposabljanja mladega raziskovalca ter datum pridobitve naziva doktorja znanosti. Če prejemnik agenciji ne sporoči podatka o uspešnem zaključku doktorskega študija mladega raziskovalca, se šteje, da usposabljanje ni uspešno zaključeno.

(5) Mentorji mladih raziskovalcev letno poročajo vodji programa in direktorju tudi o financiranju in izvajanju programa mladih raziskovalcev. Rok za oddajo pisnega poročila je december v tekočem letu.

(6) Evidence o mladih raziskovalcih, ki so zaposleni v NLZOH, se vodijo v pravno-kadrovski službi NLZOH v skladu z zakonodajo na področju izobraževanja in delovnopravno zakonodajo. Porabo sredstev vodijo v računovodskih evidencah na ločenih računovodskih postavkah.

16. člen  
(zamenjava mentorja)

(1) Za zamenjavo mentorja lahko zaprosi mentor ali mladi raziskovalec. Vlogo za zamenjavo mentorja z obrazložitvijo, podpisano s strani mladega raziskovalca, sedanjega in novega mentorja in vodje raziskovalnega programa pošlje vodja raziskovalnega programa pristojni službi NLZOH, ki jo posreduje Komisiji. Komisija preveri izpolnjevanje pogojev novega mentorja in sprejme predlog odločitve o zamenjavi mentorja.

(2) Če mladi raziskovalec predlaga zamenjavo mentorja, vendar se mentor s tem ne strinja, mladi raziskovalec pripravi utemeljitev zahteve po zamenjavi mentorja in jo posreduje pristojni službi NLZOH, ki jo posreduje Komisiji. Komisija preuči utemeljenost vloge in v primeru, da gre za utemeljeno vlogo, naloži vodji raziskovalnega programa, da mlademu raziskovalcu določi novega mentorja. V primeru, da je mentor vodja raziskovalnega programa, mentorja po pogovoru s člani istega ali drugega raziskovalnega programa v soglasju s Komisijo določi direktor.

(3) V primeru, da je v postopek zamenjave mentorja vpleten član Komisije, se iz postopka izloči.

(4) NLZOH o zamenjavi mentorja obvesti ARIS v roku 8 dni.

(5) Novi mentor mora izpolnjevati pogoje, ki jih določa ta Pravilnik.

(6) NLZOH mora s spremembo mentorja po potrebi izvesti tudi spremembo programske skupine ali prehod mladega raziskovalca v drugo raziskovalno skupino. NLZOH mora zagotoviti ustrezne pogoje za uspešno nadaljnje delo mladega raziskovalca.

(7) V primeru odsotnosti mentorja zaradi odsotnosti koriščenja sobotnega leta, mentorstvo za trajanje odsotnosti prevzame nadomestni mentor. Nadomestni mentor je lahko v takšnem primeru sočasno mentor največ trem mladim raziskovalcem. Nadomestnega mentorja predlagata mentor in mladi raziskovalec. Odločitev potrdi direktor. Sprememba se v roku 8 dni javi na ARIS.

#### 17. člen (prenehanja oziroma spremembe zaposlitve)

(1) V primeru prenehanja oziroma spremembe zaposlitve mladega raziskovalca NLZOH s sklepom ustavi izplačevanje sredstev.

(2) Prekinitev usposabljanja na zahtevo mentorja ali na željo mladega raziskovalca v prvem letu financiranja nima finančnih posledic za mladega raziskovalca.

#### 18. člen (neporabljena sredstva)

Sredstva za usposabljanje mladih raziskovalcev, ki se ne porabijo zaradi mirovanja financiranja (npr.: odsotnosti zaradi poškodbe ali bolezni izven dela nad 20 dnevi; dopusta iz naslova zavarovanja za starševsko varstvo; itd.), ali zaradi predčasnega dokončanja študija ostanejo v uporabi raziskovalnega programa za namen izplačila plače mladih raziskovalcev po zaključku mirovanja, nagrad mladim raziskovalcem, nakupa opreme oziroma materialnih stroškov in morajo biti porabljena najkasneje v dveh proračunskih letih.

#### 19. člen (rok za zagovor doktorske disertacije)

Mladi raziskovalec mora uspešno zagovarjati doktorsko disertacijo najkasneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja.

Mladi raziskovalec lahko v soglasju z mentorjem poda prošnjo za največ 6 mesečno dodatno izredno podaljšanje roka za zagovor doktorske disertacije. Prošnjo obravnava Komisija, ki poda predlog odločitve direktorju.

#### 20. člen (neizpolnjevanje pogodbe)

(1) Mlademu raziskovalcu se delovno razmerje prekine:

- če izgubi status študenta ali
- če predčasno prekine usposabljanje ali
- v drugih primerih, ki jih določa delovno pravna zakonodaja.

(2) V teh primerih mladi raziskovalec v roku enega leta od poziva k vrnitvi sredstev vrne NLZOH polovico sredstev, ki jih je ta plačala za kritje šolnin za njegov doktorski študij do prekinitve pogodbe o zaposlitvi, razen če je prišlo do prekinitve delovnega razmerja v prvem letu po začetku usposabljanja ali če se NLZOH odloči drugače.

(3) Mladi raziskovalec je dolžan sredstva iz drugega odstavka tega člena vrniti tudi v primeru, če ne zaključi doktorskega študija najpozneje v enem letu po koncu financiranja usposabljanja, razen če NLZOH odloči drugače.

(4) Če obstaja utemeljen razlog za neizpolnjevanje pogodbe v predpisanem roku, mlademu raziskovalcu na podlagi njegove prošnje, podpisane s strani mentorja in vodje raziskovalnega programa Komisija lahko oprosti plačilo oz. podaljša rok za dokončanje študija.

(5) Zahtevo po prekinitvi usposabljanja lahko poda tudi mentor zaradi neizpolnjevanja obveznosti mladega raziskovalca. Mentor seznanijo vodjo raziskovalnega programa,



strokovnega direktorja in direktorja z utemeljitvijo in predlogom o prekinitvi usposabljanja. Strokovni direktor posreduje predlog o prekinitvi usposabljanja mladega raziskovalca z utemeljitvijo mentorja Komisiji, ki v najkrajšem možnem času presodi o zahtevi mentorja ter sprejme obrazložen sklep ter z njim takoj seznaní strokovnega direktorja in direktorja. Če Komisija ugotovi, da je zahteva mentorja utemeljena, direktor izda sklep, na podlagi katerega se usposabljanje prekine zaradi neizpolnjevanja obveznosti in hkrati sproži postopek po zakonodaji, ki ureja delovna razmerja.

21. člen  
(predčasen zaključek usposabljanja)

(1) Če mladi raziskovalec uspešno zaključi usposabljanje (zagovor doktorata) pred iztekom odobrene dobe financiranja, je za čas, ki mu preostane do izteka odobrene dobe financiranja in ni krajši od enega meseca, in v primeru nadaljnje zaposlitve na NLZOH, upravičen do izplačila 30 odstotkov višine sredstev, namenjene za bruto plačo mladega raziskovalca, za vsak predčasno končani mesec usposabljanja, vendar največ za dvanajst mesecev.

22. člen  
(reševanje nesoglasij)

(1) Morebitna nesoglasja v povezavi z usposabljanjem mladega raziskovalca se rešujejo na NLZOH ob pomoči Komisije.

## PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

23. člen  
(mladi raziskovalci, ki niso več vključeni v financiranje, a še niso zaključili usposabljanja)

Za mlade raziskovalce, ki se jim je financiranje izteklo pred sprejetjem zakona o Znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (ZZrID), in ki do konca leta 2021 niso zaključili usposabljanja se financiranje usposabljanja izpelje v skladu s tem Pravilnikom.

24. člen  
(zaključek usposabljanja že zaposlenih mladih raziskovalcev)

Za mlade raziskovalce, ki so pričeli z usposabljanjem do konca leta 2021 in se financiranje še ni izteklo velja ta Pravilnik.

Sestavni del tega pravilnika je Metodologija ocenjevanja za izbor, spremljanje in financiranje področja usposabljanja mladih raziskovalcev Nacionalnega laboratorija za zdravje, okolje in hrano z dne 1.12.2023 - Metodologija SF NLZOH.

25. člen  
(končne določbe)

Spremembe tega pravilnika so možne samo v pisni obliki, sprejete po predpisanem postopku.

Ta pravilnik začne veljati 8. dan po sprejemu.

Pravilnik se objavi v dokumentarnem sistemu mDocs.

Z dnem uveljavitve tega pravilnika preneha veljati Pravilnik o izboru in financiranju mladih raziskovalk in raziskovalcev v Nacionalnem laboratoriju za zdravje, okolje in hrano z dne 12.09.2022.

Številka: IA-NLZOH-009

Maribor, 11.03.2024 16:28

Nacionalni laboratorij za zdravje, okolje in hrano

dr. Romana Martinčič

Direktorica

